

# Stampa Intero Modello in data : 26/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2013	
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	
Istituzione : 9776 - CAMERA DI COMMERCIO DI SALERNO			

	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S1	S2	Ta b. Ric											
	a	b	c	cbi	d	e	T1f	T1	g	T2	a	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1	0	1	2	3	4	5	T1	T1	T1	T1	S1	S1	S1	S2	Ta b. Ric	
Tenute	X							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X			X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X												X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....



Il Resp. Contabilità

(Dr. Massimo Fucci)

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

*Donatella...*

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	235.400	252.475	232.000	DIRETTORI GENERALI	0	8.826	0
DIRIGENTI	0	3	3	DIRIGENTI	0	2.503	240.107	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	34	31	31	CATEGORIA D	1.556.679	1.547.007	1.377.858	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	42	43	43	CATEGORIA C	1.388.630	1.526.120	1.584.021	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	6	5	5	CATEGORIA B	198.909	172.218	157.286	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	2	2	1	CATEGORIA A	63.026	62.054	58.805	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>85</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>Totale</b>	<b>3.442.644</b>	<b>3.562.377</b>	<b>3.650.077</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>8.826</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>2.572.247</b>	<b>2.127.188</b>	<b>2.007.472</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab. 12+13+14)</b>	<b>6.014.891</b>	<b>5.689.565</b>	<b>5.657.549</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	235.400	243.849	232.000	47.017	55.843	53.690	188.383	188.206	178.310	0	8.626	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0,04	3	n.c.	62.575	80.036	n.c.	52.125	47.548	n.c.	10.450	32.488	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	32,49	33,17	30,71	47.913	46.643	44.861	29.235	28.885	28.734	18.678	17.758	16.127	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	35,92	42	43	38.658	36.336	36.838	24.280	24.063	23.933	14.378	12.274	12.905	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	6	5,08	5	33.152	33.879	31.457	19.625	19.310	19.283	13.527	14.569	12.174	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
CATEGORIA A	2	2	1,83	31.513	31.027	32.075	19.012	19.012	19.007	12.501	12.015	13.069	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	77,41	83,29	84,55	44.473	42.667	43.167	26.156	25.965	26.482	18.316	16.703	16.685	0	104	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI													
		PERSONALE													
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)				
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	8	28	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	3	3	n.c.	0,33	15,67	n.c.	0	2,33	n.c.	0	3,67	n.c.	0	3,67
CATEGORIA D	34	31	30	24,76	27,71	19,27	2,53	2,81	3,57	1,62	0,81	1,17	1,62	0,81	1,17
CATEGORIA C	42	43	43	22,76	24,79	19,7	4,9	5,02	7,72	2,12	3	6,7	2,12	3	6,7
CATEGORIA B	6	5	5	25,33	26,8	19,8	28	1	17	4,5	4,2	2,4	4,5	4,2	2,4
CATEGORIA A	2	2	1	29,5	0	26	9	7	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	85	85	83	23,73	24,56	19,31	5,62	3,79	6,4	2,01	2,06	4,17	2,01	2,06	4,17



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e S11)		Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)					
Unità/n.contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	valori annual lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1,77	2	0	Retribuzioni, codice L105+P062	601.412	114.761	valore medio	339.781	57.381	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (S11)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	8.500	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	8.500	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/ñ. contratti	2011	2012	2013	2011	2012	2013	valori annual lordi	2011	2012	2013	
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	7	0	12.844	5.474	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	4.281	782	
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	16	12	29.167	78.017	194.818	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	29.167	4.876	16.235	

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DEL CONSIGLIO CAMERALE N.22 DEL 21/12/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	19	0	0	0	0	15	19
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	0	0	3

POSIZIONE ECONOMICA C2										
		0	1	1	0	0	0	0	0	1
										1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>103</b>	<b>48</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>36</b>

# **T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione												Personale Esterno									
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo			Convenzioni			Esoneri 50%			Esoneri 70%			Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		
	U	D		U	D		U	D		U	D		U	D		U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	1	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	0	0	0	0	0

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
SECRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	1	0	6	0	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	1	1	2	2	6	4	1	0	2	0	2	2	8	2	0	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>Qualifica</b>																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	6	9	2	2	8	3	24	10	2	0	0	3	2	8	4	1	0	0	0	0	0	84

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
SEGREARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-





# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	5	1	-	-	4	1	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	4	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	8	12	0	1	6	5	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>84</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	9
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	47	0	7	0	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	3	0	68
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	22	37	0	11	-	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	2	8	86
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	197	43	26	1	-	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	9	8	292
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	22	65	4	35	-	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	1	10	145
POSIZIONE ECONOMICA D2	63	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5	0	73
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	90	38	14	16	-	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	6	4	177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	286	374	45	252	-	-	14	20	14	0	11	24	-	-	15	23	-	-	1.078
POSIZIONE ECONOMICA C4	20	0	7	0	-	-	-	-	19	0	3	0	-	-	1	0	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	63	0	12	-	-	-	-	0	144	0	4	-	-	0	3	-	-	226
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	40	0	2	-	-	0	32	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	25	4	10	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2	1	-	-	83
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	63	14	85	0	-	-	10	0	-	-	2	0	-	-	3	0	-	-	177
POSIZIONE ECONOMICA A5	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
<b>Totale</b>	<b>903</b>	<b>700</b>	<b>192</b>	<b>339</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>144</b>	<b>38</b>	<b>46</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.690</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
Importo									
SECRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	13.711	-	-	-	53.690
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36	119.938	-	-	22.706	-	-	-	142.644
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	141.713	-	4.796	17.339	-	-	-	163.848
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	128,57	303.685	-	8.481	27.052	-	-	99	339.119
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	48	106.044	-	92	8.911	-	-	-	115.047
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	6.211	6.626	-	-	-	79.449
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	96	169.333	-	959	14.790	-	-	-	185.092
POSIZIONE ECONOMICA C5	408	744.645	-	23.572	64.484	-	-	-	832.701

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C3	36	61.418	-	-	5.157	-	-	-	66.575
POSIZIONE ECONOMICA C2	24	39.836	-	-	3.779	-	-	-	43.615
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	58.362	-	-	4.971	-	-	-	63.333
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12	19.878	-	-	1.869	-	-	-	21.547
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	68.979	-	-	5.890	-	-	-	74.869
POSIZIONE ECONOMICA A5	22	32.156	-	-	2.690	-	-	-	34.846
<b>Totale</b>	<b>1.014,57</b>	<b>1.993.698</b>	<b>-</b>	<b>44.111</b>	<b>201.548</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>99</b>	<b>2.239.258</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I								
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	137.929	40.000	0	0	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	872	0	0	82.016	14.205	0	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.063	0	0	65.914	17.782	3.098	0	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.125	0	0	10.154	2.750	6.619	0	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	795	0	0	0	0	2.415	0	



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	0	0	1.858	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.314	0	0	0	0	4.923	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.586	0	0	0	0	18.186	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	158	0	0	0	0	539	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	461	0	0	0	0	1.638	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	299	0	0	0	0	1.097	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	444	0	0	0	0	1.624	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	0	0	0	472	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITA ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	526	0	0	0	0	1.852	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	164	0	0	0	0	644	0
<b>TOTALE</b>	<b>14.747</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>296.013</b>	<b>74.737</b>	<b>44.965</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	370	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFIL ACCESSO D3	0	0	0	0	6.000	0	0	0	0	0	2.279	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	35	0	22.236	107.479	1.350	0	0	0	0	1.610	23.937
POSIZ.ECO	0	0	0	4.931	31.389	0	0	0	0	0	650	6.845

N. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D1

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	5.000	20.495	0	0	0	0	0	6.285	4.595
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	155	0	19.849	84.499	0	0	0	0	0	6.917	17.467
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	6.264	0	18.667	356.077	1.700	0	0	0	0	6.742	53.779
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	47	0	0	8.455	0	0	0	0	0	0	28

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGG MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	0	0	0	20.381	0	0	0	0	0	0	1.785
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	11.703	0	0	0	0	0	3.714	1.758
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	129	0	0	30.322	750	0	0	0	0	848	1.723
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	358	0	0	9.521	0	0	0	0	0	65	2.360



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	29	0	0	39.563	0	0	0	0	0	2.073	3.902
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	631	0	0	20.037	0	0	0	0	0	767	1.716
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>7.648</b>	<b>0</b>	<b>70.683</b>	<b>745.921</b>	<b>3.800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32.410</b>	<b>119.895</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	178.310
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	97.463
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	96.136
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	178.295
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	47.025
POSIZIONE ECONOMICA D2	38.733
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	135.124
POSIZIONE ECONOMICA C5	467.001
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.227
POSIZIONE ECONOMICA C3	24.265
POSIZIONE ECONOMICA C2	18.571
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35.840
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	12.925
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	47.945
POSIZIONE ECONOMICA A5	23.959
TOTALE	1.410.819

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - SI

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.751
EROGAZIONE BUONI PASTO	103.165
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.870
BENESSERE DEL PERSONALE	80.737
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	19.721
COPERTURE ASSICURATIVE	50.082
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.474
ALTRE SPESE	36.149
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	194.818
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	93.065
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	929.836
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	210.361
IRAP	324.308
AL TRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	64.866
<b>Totale</b>	<b>2.007.472</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA CENSIMENTO euro 64.864,90

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	109.968	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.616	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	19.912	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.959	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	52.682	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	100.778	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	36.408	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	63.739	0
<b>Risorse variabili</b>	443.062	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	198.633	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	172.091	0
totale Risorse variabili Fondo unico	370.724	0
totale Fondo unico	813.786	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	28.042

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

**Voci di spesa :**

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	28.042
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	145.444
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	65.308
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	84.842
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	7.930
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	239.373
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	239.373
	0	3.674
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	785.744
totale Fondo unico	0	813.786
<b>Totale</b>	<b>813.786</b>	<b>813.786</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

**Voci di spesa :**

	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	36.473	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.076	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.324	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.155	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.640	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.498	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	10.225	0
	-6.809	0
	52.562	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	1.033	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	198.637	0
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	375	0
	26.251	0
	226.296	0
<b>totale Risorse variabili</b>		
<b>Risorse posizione risultato</b>		
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse posizione risultato	278.878	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>			
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.			
		0	195.215
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.			
		0	83.663
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	278.878
	totale Risorse posizione risultato	0	278.878
<b>Totale</b>		<b>278.878</b>	<b>278.878</b>



## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .. 

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2239258	3621686	
Totale T13	1410819		
Assegno T14	18751		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	il personale fruisce dei buoni pasto
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	103165	103165	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	5870	5870	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	80737	80737	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	19721	19721	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	l'equo indennizzo al personale è stato indicato in contabilità come sopravvenienza passiva e nel bilancio tra gli oneri straordinari.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	50082	50082	non è presente questa tipologia di somme
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5474	5474	non è presente questa tipologia di contratti
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	194818	194818	
L110 - ALTRE SPESE	36149	36149	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	non è presente personale a tempo determinato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	non è presente personale con contratto di formazione e lavoro
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	93065	93065	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	non è presente questa tipologia di contributi

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	929836	929836	929836	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	210361	210361	210361	
P061 - IRAP	324308	324308	324308	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	non è presente questa tipologia di oneri
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	0	non è presente personale addetto ai lavori socialmente utili
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	non è presente questa tipologia di rimborso
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5722414</b>	<b>5722414</b>	<b>5675272</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione)	64865	64865	64865	
(sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>5657549</b>	<b>5657549</b>	<b>5610407</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01039610652

Codice Fiscale : 80003090652

Telefono : 0893068411

Fax : 089334865

Email : [massimo.fucci@sa.camcom.it](mailto:massimo.fucci@sa.camcom.it)

Via : VIA ROMA

Numero Civico : 29

C.A.P. : 84121

Città : SALERNO

Provincia : SA

Codice Catastale : H703

Indirizzo pagina web dell'ente : [WWW.SA.CAMCOM.IT](http://WWW.SA.CAMCOM.IT)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E Mail
FUCCI	MASSIMO	0893068424	089334865	massimo.fucci@sa.camcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
FUCCI	MASSIMO	0893068424	089334865	massimo.fucci@sa.camcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	12
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2405
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

0

N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010

0



Suggerimenti :

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAIO	CLAUDIA	claudia.maio@tesoro.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	27/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	11/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	866186
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	813786
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	866186
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 813786 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 866186)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	96600	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
NON COMPILARE	0	
NON COMPILARE	0	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	NO	
Per scelta dell'organo politico?	NO	
Sulla base di altri fattori?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	13750
	2	20800
	0	0
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?	SI
---	----

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE		0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		239373
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		239373
NON COMPILARE		0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	423360
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	





NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	NESSUNA NOTA

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	30/07/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	01/01/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	278878
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	278878
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	+0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	278878
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 278878 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 278878)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	134615
	1	60808
	2	52308
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL'UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	SI
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>Riguardo all'utilizzo del Fondo per la contrattazione area dirigenti, si evidenzia che essendo i dirigenti di numero inferiore a 5 non c'è accordo, ma solo concertazione ai sensi dell'art.4, comma 4 e 26 del CCNL area dirigenza</b></p> <p><b>Comparto Regioni - Enti locali del 23/12/1999.</b></p> <p><b>Manca, pertanto, la certificazione dell'organo di controllo.</b></p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione formite dalla presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori

